

ورقة المعلومات

مسؤوليات PCBU

ما هو المشروع التجاري أو المؤسسة؟

سواء كانت المنظمة عملاً ربحياً أو مؤسسة يعتمد على ظروف كل حالة. ومع ذلك، قد تساعد التعريفات التالية:

- عادة ما يكون الغرض من المشروعات التجارية هو تحقيق الربح ولديها درجة من التنظيم والنظام والاستمرارية.
- قد يكون للمؤسسات عناصر من التنظيم والأنظمة وربما الاستمرارية، ولكنها عادة لا تكون ذات طبيعة تجارية أو تهدف إلى تحقيق ربح.

ما هو تعريف الشخص الذي يدير مشروعاً تجارياً أو مؤسسة (PCBU)؟

بموجب قوانين الصحة والسلامة في العمل (WHS)، يمكن أن يكون الشخص فرداً مثل تاجر فردي أو شخص يعمل لحسابه الخاص، أو كياناً مثل هيئة اعتبارية (شركة) أو هيئة غير مسجلة أو جمعية أو شراكة. الأفراد الذين هم في شراكة يديرون الأعمال التجارية سيكونون بشكل فردي وجماعي PCBU.

يدير الشخص مشروعاً تجارياً أو مؤسسة سواء تم ذلك بمفرده أو مع آخرين، وسواء كان ذلك بغرض الربح أو الكسب أم لا.

عوامل لتحديد ما إذا كان هناك عمل أو تعهد يتم إجراؤه

- عناصر التنظيم والنظام والاستمرارية المرتبطة بأداء العمل
- عناصر التحكم في المكان الذي سيتم تنفيذ العمل فيه، أو الطريقة التي يتم بها تنفيذ العمل، أو الموظف الذي يؤدي العمل.

تعريف العمل

بما أن العمل لم يتم تعريفه في قانون WHS، فإن له معناه العادي. العمل هو نشاط يتضمن مجهوداً عقلياً أو جسدياً يتم إجراؤه من أجل تحقيق غرض أو نتيجة.

يمكن أيضاً اعتبار أي نشاط منزلي أو ترفيهي أو اجتماعي بطبيعته عملاً ولكن من غير المحتمل أن يندرج ضمن واجبات PCBU إذا كانت الأنشطة تشكل جزءاً من إدارة الأسرة أو الحياة اليومية للفرد بدلاً من أن يحصل في مكان العمل.

واجب الرعاية

واجب الرعاية هو التزام قانوني لاتخاذ خطوات معقولة لضمان صحة وسلامة الأشخاص الآخرين.

الموظفين

العمال ليسوا مجرد موظفين بأجر، ولكن يشملون المقاولين والمقاولين من الباطن وعمالة توظيف العمال والمتدربين والمتطوعين وأولئك الذين لديهم خبرة في العمل. يمكن أن يكون PCBU أيضًا عاملاً.

يدين PCBU بواجب أساسي يتمثل في رعاية العمال أثناء وجودهم في المشروع التجاري أو المؤسسة، إذا كان:

- يشرك أو يتسبب في إشراك العمال في تنفيذ العمل
- يوجه أو يؤثر على العاملين في تنفيذ العمل.

آخرون

يقع على عاتق PCBU أيضًا واجب أساسي يتمثل في الحرص على ضمان، بقدر ما هو ممكن عمليًا، عدم تعريض صحة وسلامة الأشخاص الآخرين للخطر من العمل الذي يتم تنفيذه كجزء من سير العمل أو التعهد، مثل الزوار أو الجمهور.

يوجد واجب أيضًا حيث يوفر PCBU خدمة WHS إلى PCBU آخر لمساعدتهم على الوفاء بالتزاماتهم بموجب قانون WHS. يمكن أن تشمل خدمة WHS ما يلي:

- التوصيات أو النصائح
- الاختبار أو التحليل
- التقارير والخطط والبرامج والاستراتيجيات أو المبادئ التوجيهية
- التدريب أو التعليم.

يفرض قانون WHS مزيدًا من الرسوم على بعض وحدات PCBU التي تتحكم في أماكن العمل أو أصحاب المهام "الأولية" مثل المصممين والمصنعين والمستوردين للمصانع والمواد.

قد تنطبق هذه الواجبات على PCBU إذا كان:

- يدير أو يتحكم في أماكن العمل أو التجهيزات أو التركيبات أو المصنع في أماكن العمل
- يصمم أو يصنع أو يستورد أو يزود المصنع أو المواد أو الهياكل المستخدمة في العمل
- يقوم بتركيب أو إنشاء أو تشغيل المصنع أو الهياكل المستخدمة في العمل.

الخلاصة

بموجب قانون WHS يجب أن تضمن PCBU صحة وسلامة العمال، بقدر ما هو ممكن عمليًا، من خلال القضاء على المخاطر على الصحة والسلامة. إذا كان القضاء على الخطر غير ممكن عمليًا بشكل معقول، فيجب تقليل المخاطر إلى أقصى حد ممكن عمليًا.

لمزيد من المعلومات، راجع [الدليل التفسيري: معنى "الشخص الذي يدير عملاً أو مشروعًا \(PCBU\)".](#)

انه دليل قصير. يجب على أصحاب المناوبة الرجوع إلى قانون الصحة والسلامة في العمل لعام 2020 واللوائح المرتبطة به من أجل فهم كامل للواجبات والمسؤوليات.