



ਜਾਣਕਾਰੀ ਸ਼ੀਟ

PCBU ਦੀਆਂ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰੀਆਂ

ਕੋਈ ਕਾਰੋਬਾਰ ਜਾਂ ਉੱਦਮ ਕੀ ਹੈ?

ਕੋਈ ਸੰਸਥਾ ਇੱਕ ਕਾਰੋਬਾਰ ਹੈ ਜਾਂ ਉੱਦਮ ਹੈ ਇਹ ਹਰੇਕ ਮਾਮਲੇ ਦੇ ਹਾਲਾਤਾਂ 'ਤੇ ਨਿਰਭਰ ਕਰੇਗਾ। ਹਾਲਾਂਕਿ, ਹੇਠ ਲਿਖੀਆਂ ਪਰਿਭਾਸ਼ਾਵਾਂ ਮੱਦਦ ਕਰ ਸਕਦੀਆਂ ਹਨ:

- ਕਾਰੋਬਾਰਾਂ ਦਾ ਉਦੇਸ਼ ਆਮ ਤੌਰ 'ਤੇ ਮੁਨਾਫ਼ਾ ਕਮਾਉਣ ਦਾ ਹੁੰਦਾ ਹੈ ਅਤੇ ਉਹਨਾਂ ਕੋਲ ਪ੍ਰਬੰਧਨ, ਪ੍ਰਣਾਲੀ ਅਤੇ ਨਿਰੰਤਰਤਾ ਦੀ ਦਰਜਾ ਹੁੰਦਾ ਹੈ।
- ਉੱਦਮਾਂ ਵਿੱਚ ਪ੍ਰਬੰਧਨ, ਪ੍ਰਣਾਲੀਆਂ ਅਤੇ ਸੰਭਾਵਤ ਤੌਰ 'ਤੇ ਨਿਰੰਤਰਤਾ ਦੇ ਤੱਤ ਹੋ ਸਕਦੇ ਹਨ, ਪਰ ਆਮ ਤੌਰ 'ਤੇ ਸੁਭਾਵਿਕ ਰੂਪ ਵਿੱਚ ਵਪਾਰਕ ਨਹੀਂ ਹੁੰਦੇ ਜਾਂ ਲਾਭ ਕਮਾਉਣ ਦੇ ਇਰਾਦੇ ਨਾਲ ਨਹੀਂ ਹੁੰਦੇ ਹਨ।

ਕਾਰੋਬਾਰ ਜਾਂ ਉੱਦਮ (PCBU) ਚਲਾ ਰਹੇ ਵਿਅਕਤੀ ਦੀ ਪਰਿਭਾਸ਼ਾ ਕੀ ਹੈ?

ਵਰਕ ਹੈਲਥ ਐਂਡ ਸੇਫ਼ਟੀ (WHS) ਕਨੂੰਨਾਂ ਦੇ ਤਹਿਤ ਵਿਅਕਤੀ ਇੱਕ ਇੱਕਲਾ ਵਿਅਕਤੀ ਹੋ ਸਕਦਾ ਹੈ ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਇਕੱਲਾ ਵਪਾਰੀ ਜਾਂ ਸਵੈ-ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਕਰਦਾ ਵਿਅਕਤੀ, ਜਾਂ ਕੋਈ ਸੰਸਥਾ ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਬਾਡੀ ਕਾਰਪੋਰੇਟ (ਕੰਪਨੀ), ਗੈਰ-ਸੰਗਠਿਤ ਸੰਸਥਾ, ਐਸੋਸੀਏਸ਼ਨ ਜਾਂ ਭਾਈਵਾਲੀ। ਉਹ ਵਿਅਕਤੀ ਜੋ ਕਿਸੇ ਕਾਰੋਬਾਰ ਨੂੰ ਚਲਾਉਣ ਲਈ ਸਾਂਝੇਦਾਰੀ ਵਿੱਚ ਹਨ, ਵਿਅਕਤੀਗਤ ਤੌਰ 'ਤੇ ਅਤੇ ਸਮੂਹਿਕ ਤੌਰ 'ਤੇ ਇੱਕ PCBU ਹੋਣਗੇ।

ਕੋਈ ਵਿਅਕਤੀ ਕੋਈ ਕਾਰੋਬਾਰ ਜਾਂ ਉੱਦਮ ਚਲਾਉਂਦਾ ਹੈ ਭਾਵੇਂ ਇਹ ਇਕੱਲੇ ਜਾਂ ਦੂਜਿਆਂ ਨਾਲ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ, ਅਤੇ ਭਾਵੇਂ ਇਹ ਲਾਭ ਜਾਂ ਮੁਨਾਫ਼ੇ ਲਈ ਹੋਵੇ ਜਾਂ ਨਹੀਂ।

ਇਹ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕਰਨ ਲਈ ਕਾਰਕ ਕਿ ਕੀ ਕੋਈ ਕਾਰੋਬਾਰ ਜਾਂ ਉੱਦਮ ਚਲਾਇਆ ਜਾ ਰਿਹਾ ਹੈ

- ਉਸ ਕੰਮ ਦੀ ਕਾਰਗੁਜ਼ਾਰੀ ਨਾਲ ਜੁੜੇ ਪ੍ਰਬੰਧਨ, ਪ੍ਰਣਾਲੀ ਅਤੇ ਨਿਰੰਤਰਤਾ ਦੇ ਤੱਤ
- ਉਸ ਥਾਂ ਜਿੱਥੇ ਕੰਮ ਕੀਤਾ ਜਾਣਾ ਹੈ, ਉਹ ਤਰੀਕਾ ਜਿਸ ਨਾਲ ਕੰਮ ਕੀਤਾ ਜਾਣਾ ਹੈ, ਜਾਂ ਉਹ ਕਰਮਚਾਰੀ ਜਿਸਨੇ ਕੰਮ ਕਰਨਾ ਹੈ, ਉੱਪਰ ਕੰਟਰੋਲ ਦੇ ਤੱਤ।

ਕੰਮ ਦੀ ਪਰਿਭਾਸ਼ਾ

ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਇਸ WHS ਐਕਟ ਵਿੱਚ ਕੰਮ ਦੀ ਪਰਿਭਾਸ਼ਾ ਨਹੀਂ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਹੈ, ਇਸਦਾ ਆਮ ਅਰਥ ਹੈ। ਕੰਮ ਇੱਕ ਅਜਿਹੀ ਗਤੀਵਿਧੀ ਹੈ ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਕਿਸੇ ਉਦੇਸ਼ ਜਾਂ ਨਤੀਜੇ ਨੂੰ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨ ਲਈ ਕੀਤੀ ਗਈ ਮਾਨਸਿਕ ਜਾਂ ਸਰੀਰਕ ਕੋਸ਼ਿਸ਼ ਸ਼ਾਮਲ ਹੁੰਦੀ ਹੈ।

ਅਜਿਹੀ ਗਤੀਵਿਧੀ ਜੋ ਸੁਭਾਵਿਕ ਰੂਪ ਵਿੱਚ ਘਰੇਲੂ, ਮਨੋਰੰਜਕ ਜਾਂ ਸਮਾਜਿਕ ਹੈ, ਉਹ ਵੀ ਕੰਮ ਮੰਨੀ ਜਾ ਸਕਦੀ ਹੈ ਪਰ ਇਨ੍ਹਾਂ ਦੇ PCBU ਡਿਊਟੀਆਂ ਦੇ ਅਧੀਨ ਆਉਣ ਦੀ ਸੰਭਾਵਨਾ ਨਹੀਂ ਹੈ ਜੇਕਰ ਇਹ ਗਤੀਵਿਧੀਆਂ ਕਿਸੇ ਕੰਮ ਵਾਲੀ ਥਾਂ ਦੇ ਸੰਬੰਧ ਵਿੱਚ ਹੋਣ ਦੀ ਬਜਾਏ ਘਰ ਜਾਂ ਕਿਸੇ ਵਿਅਕਤੀ ਦੇ ਰੋਜ਼ਾਨਾ ਜੀਵਨ ਨੂੰ ਚਲਾਉਣ ਦਾ ਹਿੱਸਾ ਬਣਦੀਆਂ ਹਨ।

ਦੇਖਭਾਲ ਦਾ ਡਿਊਟੀ

ਦੇਖਭਾਲ ਦੀ ਡਿਊਟੀ ਦੂਜੇ ਲੋਕਾਂ ਦੀ ਸਿਹਤ ਅਤੇ ਸੁਰੱਖਿਆ ਨੂੰ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਉਣ ਲਈ ਵਾਜਬ ਕਦਮ ਚੁੱਕਣ ਦੀ ਕਾਨੂੰਨੀ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰੀ ਹੈ।

ਕਾਮੇ

ਕਾਮੇ ਸਿਰਫ਼ ਤਨਖ਼ਾਹ 'ਤੇ ਰੱਖੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਹੀ ਨਹੀਂ ਹੁੰਦੇ ਹਨ, ਸਗੋਂ ਇਹਨਾਂ ਵਿੱਚ ਠੇਕੇਦਾਰ, ਉਪ-ਠੇਕੇਦਾਰ, ਮਜ਼ਦੂਰਾਂ ਨੂੰ ਕਿਰਾਏ 'ਤੇ ਰੱਖਣ ਵਾਲੇ ਕਰਮਚਾਰੀ, ਸਿਖਾਂਦਰੂ, ਵਾਲੰਟੀਅਰ ਅਤੇ ਕੰਮ ਦਾ ਤਜਰਬਾ ਲੈਣ ਲਈ ਕੰਮ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਸ਼ਾਮਲ ਹੁੰਦੇ ਹਨ। PCBU ਇੱਕ ਕਰਮਚਾਰੀ ਵੀ ਹੋ ਸਕਦਾ ਹੈ।

PCBU ਕਾਮਿਆਂ ਨੂੰ ਦੇਖਭਾਲ ਦੀ ਮੁੱਢਲੀ ਡਿਊਟੀ ਦਾ ਦੇਣਦਾਰ ਹੁੰਦਾ ਹੈ ਜਦੋਂ ਉਹ ਕਾਰੋਬਾਰ ਜਾਂ ਉੱਦਮ ਕਰ ਰਹੇ ਹੁੰਦੇ ਹਨ, ਜੇਕਰ ਇਹ:

- ਕੰਮ ਕਰਨ ਲਈ ਕਾਮਿਆਂ ਨੂੰ ਰੱਖਦਾ ਹੈ ਜਾਂ ਉਹਨਾਂ ਨੂੰ ਰੱਖਣ ਦਾ ਕਾਰਨ ਬਣਦਾ ਹੈ
- ਕੰਮ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਨਿਰਦੇਸ਼ ਦਿੰਦਾ ਜਾਂ ਪ੍ਰਭਾਵਿਤ ਕਰਦਾ ਹੈ।

ਹੋਰ

PCBU ਦੀ ਇਹ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਉਣ ਲਈ ਦੇਖਭਾਲ ਦੀ ਇੱਕ ਮੁੱਢਲੀ ਡਿਊਟੀ ਵੀ ਹੈ, ਜਿੱਥੋਂ ਤੱਕ ਵਾਜਬ ਤੌਰ 'ਤੇ ਵਿਵਹਾਰਕ ਹੋਵੇ, ਕਿ ਕਾਰੋਬਾਰ ਜਾਂ ਉੱਦਮ ਨੂੰ ਚਲਾਉਣ ਦੇ ਹਿੱਸੇ ਵਜੋਂ ਕੀਤੇ ਗਏ ਕੰਮ ਤੋਂ ਦੂਜੇ ਲੋਕਾਂ ਦੀ ਸਿਹਤ ਅਤੇ ਸੁਰੱਖਿਆ ਨੂੰ ਖ਼ਤਰੇ ਵਿੱਚ ਨਾ ਪਾਇਆ ਜਾਵੇ, ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਆਉਣ-ਜਾਣ ਵਾਲਿਆਂ ਜਾਂ ਜਨਤਾ।

ਇੱਕ ਡਿਊਟੀ ਉਦੋਂ ਵੀ ਮੌਜੂਦ ਹੈ ਜਿੱਥੇ ਇੱਕ PCBU ਦੂਜੇ PCBU ਨੂੰ WHS ਸੇਵਾ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਦਾ ਹੈ ਤਾਂ ਜੋ WHS ਐਕਟ ਦੇ ਅਧੀਨ ਉਹਨਾਂ ਦੀਆਂ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਪੂਰਾ ਕਰਨ ਵਿੱਚ ਉਹਨਾਂ ਦੀ ਮੱਦਦ ਕੀਤੀ ਜਾ ਸਕੇ। ਕਿਸੇ WHS ਸੇਵਾ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਹੋ ਸਕਦੇ ਹਨ:

- ਸਿਫ਼ਾਰਸ਼ਾਂ ਜਾਂ ਸਲਾਹ
- ਟੈਸਟਿੰਗ ਜਾਂ ਵਿਸ਼ਲੇਸ਼ਣ
- ਰਿਪੋਰਟਾਂ, ਯੋਜਨਾਵਾਂ, ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ, ਰਣਨੀਤੀਆਂ ਜਾਂ ਦਿਸ਼ਾ-ਨਿਰਦੇਸ਼
- ਸਿਖਲਾਈ ਜਾਂ ਸਿੱਖਿਆ।

ਇਹ WHS ਐਕਟ ਉਨ੍ਹਾਂ ਕੁੱਝ PCBU 'ਤੇ ਹੋਰ ਡਿਊਟੀਆਂ ਦੀ ਪਾਲਣਾ ਕਰਨਾ ਲਗਾਉਂਦਾ ਹੈ ਜੋ ਕੰਮ ਦੇ ਸਥਾਨਾਂ ਨੂੰ ਕੰਟਰੋਲ ਕਰਦੇ ਹਨ ਜਾਂ 'ਅੱਪਸਟ੍ਰੀਮ' ਡਿਊਟੀ ਧਾਰਕ ਹਨ ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਡਿਜ਼ਾਈਨਰ, ਨਿਰਮਾਤਾ ਅਤੇ ਪਲਾਂਟ ਅਤੇ ਪਦਾਰਥਾਂ ਦੇ ਆਯਾਤਕ।

ਇਹ ਡਿਊਟੀਆਂ PCBU 'ਤੇ ਲਾਗੂ ਹੋ ਸਕਦੀਆਂ ਹਨ ਜੇਕਰ ਇਹ:

- ਕੰਮ ਦੇ ਸਥਾਨਾਂ ਨੂੰ, ਜਾਂ ਕੰਮ ਦੇ ਸਥਾਨਾਂ 'ਤੇ ਫਿਕਸਚਰ, ਫਿਟਿੰਗ ਜਾਂ ਪਲਾਂਟ ਦਾ ਪ੍ਰਬੰਧਨ ਕਰਦਾ ਜਾਂ ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਕੰਟਰੋਲ ਕਰਦਾ ਹੈ
- ਕੰਮ ਵਿੱਚ ਵਰਤੇ ਜਾਣ ਵਾਲੇ ਪਲਾਂਟ, ਪਦਾਰਥਾਂ ਜਾਂ ਢਾਂਚੇ ਨੂੰ ਡਿਜ਼ਾਈਨ, ਨਿਰਮਾਣ, ਆਯਾਤ ਜਾਂ ਸਪਲਾਈ ਕਰਦਾ ਹੈ
- ਕੰਮ ਵਿੱਚ ਵਰਤੇ ਜਾਣ ਵਾਲੇ ਪਲਾਂਟ ਜਾਂ ਢਾਂਚੇ ਨੂੰ ਸਥਾਪਿਤ, ਨਿਰਮਾਣ ਜਾਂ ਲਗਾਉਂਦਾ ਹੈ।

ਸੰਖੇਪ ਵਿੱਚ

WHS ਐਕਟ ਦੇ ਤਹਿਤ PCBU ਨੂੰ ਸਿਹਤ ਅਤੇ ਸੁਰੱਖਿਆ ਲਈ ਖ਼ਤਰਿਆਂ ਨੂੰ ਖਤਮ ਕਰਕੇ, ਜਿੱਥੇ ਤੱਕ ਵਾਜਬ ਤੌਰ 'ਤੇ ਵਿਹਾਰਕ ਹੈ, ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੀ ਸਿਹਤ ਅਤੇ ਸੁਰੱਖਿਆ ਨੂੰ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਉਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ। ਜੇਕਰ ਕਿਸੇ ਖ਼ਤਰੇ ਨੂੰ ਖਤਮ ਕਰਨਾ ਉਚਿਤ ਤੌਰ 'ਤੇ ਵਿਵਹਾਰਕ ਨਹੀਂ ਹੈ, ਤਾਂ ਜ਼ੋਖਮਾਂ ਨੂੰ ਘੱਟ ਤੋਂ ਘੱਟ ਕੀਤਾ ਜਾਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ ਜਿੱਥੋਂ ਤੱਕ ਵਾਜਬ ਤੌਰ 'ਤੇ ਵਿਵਹਾਰਕ ਹੈ।

ਵਧੇਰੇ ਜਾਣਕਾਰੀ ਲਈ [ਵਿਆਖਿਆਤਮਕ ਦਿਸ਼ਾ-ਨਿਰਦੇਸ਼ ਦੇਖੋ: 'ਕਾਰੋਬਾਰ ਜਾਂ ਉੱਦਮ ਚਲਾਉਂਦੇ ਵਿਅਕਤੀ' \(PCBU\) ਦਾ ਅਰਥ।](#)

ਇਹ ਇੱਕ ਛੋਟੀ ਗਾਈਡ ਹੈ। ਨੌਕਰੀ ਧਾਰਕਾਂ ਨੂੰ ਕਰਤੱਵਾਂ ਅਤੇ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰੀਆਂ ਦੀ ਪੂਰੀ ਸਮਝ ਲਈ ਵਰਕ ਹੈਲਥ ਐਂਡ ਸੇਫਟੀ ਐਕਟ 2020 ਅਤੇ ਸੰਬੰਧਿਤ ਨਿਯਮਾਂ ਦਾ ਹਵਾਲਾ ਦੇਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ।