



## TỜ THÔNG TIN

# Các trách nhiệm của PCBU

### Doanh nghiệp hoặc thực thể là gì?

Một tổ chức là doanh nghiệp hay thực thể sẽ phụ thuộc vào hoàn cảnh của từng trường hợp. Tuy nhiên, các định nghĩa dưới đây có thể có ích:

- doanh nghiệp thường nhằm mục đích kiếm lợi nhuận và có tổ chức, hệ thống và tính liên tục.
- thực thể có thể có các yếu tố về tổ chức, hệ thống và có thể có tính liên tục, nhưng về bản chất là thường không nhằm mục đích thương mại hoặc nhằm mục đích kiếm lợi nhuận.

### Định nghĩa cá nhân điều hành doanh nghiệp hay thực thể (PCBU) là gì?

Theo luật an toàn và sức khỏe lao động (WHS), cá nhân có thể là một người chẳng hạn như doanh thương cá thể hoặc người tự làm chủ (làm nghề tự do) hoặc một thực thể chẳng hạn như tổ chức công ty (công ty), thực hiện chưa hợp nhất, hiệp hội hoặc công ty hợp danh. Các cá nhân hợp tác điều hành doanh nghiệp sẽ là PCBU riêng lẻ cũng như tập thể.

Cá nhân điều hành doanh nghiệp hay thực thể cho dù đảm nhận một mình hay cùng với những người khác, và có vì lợi nhuận hoặc thu lợi hay không.

### Các yếu tố xác định liệu doanh nghiệp hay thực thể có đang được điều hành hay không

- Các yếu tố về tổ chức, hệ thống và tính liên tục gắn liền với việc thực hiện công việc
- Các yếu tố quyền kiểm soát về địa điểm thực hiện công việc, cách thức tiến hành công việc, hoặc người lao động thực hiện công việc.

### Định nghĩa công việc

Vì trong Đạo luật WHS không có định nghĩa công việc nên nó mang nghĩa thông thường. Công việc là một hoạt động cần lao tâm hoặc lao lực được thực hiện để đạt được mục đích hoặc kết quả.

Một hoạt động mang tính chất gia đình, giải trí hoặc xã hội cũng có thể được coi là công việc nhưng những hoạt động này khó có thể thuộc bốn phạm vi của PCBU nếu các hoạt động này là một phần của việc điều hành hộ gia đình hoặc cuộc sống hàng ngày của cá nhân chứ không phải diễn ra có liên quan đến nơi làm việc.

## Nghĩa vụ chăm sóc (Duty of care)

Nghĩa vụ chăm sóc là nghĩa vụ pháp lý phải thực hiện các bước hợp lý để đảm bảo sức khỏe và sự an toàn của người khác.

### Người lao động

Người lao động không chỉ là nhân viên được trả lương mà còn bao gồm nhà thầu, nhà thầu phụ, người lao động làm thuê, người học việc, thiện nguyện viên và những người thực tập lấy kinh nghiệm. PCBU cũng có thể là người lao động.

PCBU có nghĩa vụ chăm sóc đối với người lao động trong khi họ có mặt tại doanh nghiệp hoặc thực thể, nếu:

- PCBU tuyển dụng hoặc là nguyên do người lao động được tuyển dụng để thực hiện công việc
- chỉ đạo hoặc có ảnh hưởng đến người lao động thực hiện công việc.

### Khác

PCBU cũng có bốn phạm vi chăm sóc chính yếu là đảm bảo, trong chừng mực hợp lý có thể thực hiện được, rằng sức khỏe và sự an toàn của những người khác không gặp rủi ro do công việc được thực hiện như một phần trong hoạt động của doanh nghiệp hoặc thực thể chẳng hạn như khách tới thăm hoặc công chúng.

Ngoài ra, PCBU cũng có bốn phạm vi khi họ cung cấp dịch vụ WHS cho PCBU khác, để hỗ trợ họ đáp ứng các nghĩa vụ của họ theo Đạo luật WHS. Dịch vụ WHS có thể bao gồm:

- khuyến nghị hoặc lời khuyên
- thử nghiệm hoặc phân tích
- báo cáo, kế hoạch, chương trình, cách thức hoặc hướng dẫn
- đào tạo hoặc giáo dục.

Đạo luật WHS áp đặt thêm các bốn phạm vi đối với một số PCBU nắm quyền kiểm soát nơi làm việc hoặc là những người có bốn phạm vi về an toàn và sức khỏe lao động 'thượng nguồn' như nhà thiết kế, nhà sản xuất và nhập khẩu máy móc và các chất.

Các bốn phạm vi này có thể áp dụng với PCBU nếu họ:

- quản lý hoặc nắm quyền kiểm soát nơi làm việc, hoặc đồ đạc, phụ kiện hoặc máy móc tại nơi làm việc
- thiết kế, sản xuất, nhập khẩu hoặc cung cấp máy móc, các chất hoặc cấu trúc được sử dụng trong công việc
- lắp đặt, xây dựng hoặc đưa vào hoạt động máy móc hoặc cấu trúc được sử dụng trong công việc.

## Tóm tắt

Theo Đạo luật WHS, PCBU phải đảm bảo sức khỏe và sự an toàn của người lao động, ở mức độ có thể thực hiện được một cách hợp lý, bằng cách loại bỏ các nguy cơ đối với sức khỏe và an toàn. Nếu không thể loại bỏ các nguy cơ một cách hợp lý, thì phải giảm thiểu các nguy cơ đó đến mức có thể thực hiện được một cách hợp lý.

Muốn biết thêm thông tin, hãy xem [Tài liệu hướng dẫn diễn giải: Ý nghĩa 'người điều hành doanh nghiệp hoặc thực thể' \(PCBU\)](#).

Đây là tài liệu hướng dẫn ngắn. Những người có bốn phạm vi về an toàn và sức khỏe lao động nên tham khảo *Đạo luật An toàn và Sức khỏe Lao động 2020* và các quy định có liên quan để hiểu rõ các bốn phạm vi cùng các trách nhiệm.