



資料單張

合理可行

業務東主或項目負責人（PCBU）必須採取「合理可行」的措施，以保持工作場所內所有員工及其他人的健康與安全。

業務東主或項目負責人必須在合理可行的範圍內消除健康與安全風險。如不能在合理可行的範圍內消除風險，則必須將風險降至最低。

合理可行是甚麼意思？

當您在合理地採取措施來消除危害和消除、管理或控制風險時，需考慮：

- 該危害是否很可能發生？
- 該危害引致的受傷情況是屬於輕微還是嚴重？
- 有關危害以及消除或降低風險的方法，您了解多少？有哪些資訊是您必須知道的？
- 是否有適當的方法來消除或降低風險？
- 消除或降低風險的成本是多少？

危害與風險

危害 – 指任何能夠引致他人受傷的情況或事物。識別危害的方式包括與員工交談、檢查工作場所和審視過往意外報告。

風險 – 指會發生傷害（包括死亡、受傷或疾病）的可能性。

風險管理

您應該使用風險管理來消除危害，並消除或控制風險。職業健康與安全條例要求業務東主或項目負責人，在處理特定風險時應使用風險管理。

風險管理是一個過程，用於：

1. 識別危害
2. 評估風險：
 - 引致他人受傷的可能性有多大？
 - 受傷的程度有多嚴重？
3. 確定並實施管控措施來消除或控制風險
4. 審查管控措施以確認措施有效。

在合理可行的情況下，必須消除危害和風險。如未能在合理可行的情況下，消除對健康和安全的風險，則必須採取一項或多項管控措施來將風險降至最低。您必須在合理可行的範圍內，採取下列一項或多項的措施來將風險降至最低：

- 以更安全的方式替代此危害（例如使用更安全的化學品代替危險的化學品）
- 將人與危害分隔（例如使用隔板）
- 使用工程控制或物理控制（例如機械防護裝置）

如果仍然存在風險，則必須使用行政控制（如培訓、檢查清單或標準作業程序）來將風險降至最低。為了控制任何剩餘風險，業務東主或項目負責人必須為員工提供個人防護設備（如護目鏡或安全鞋），並指導他們如何安全使用。

諮詢

業務東主或項目負責人必須諮詢受工作健康與安全影響的員工。

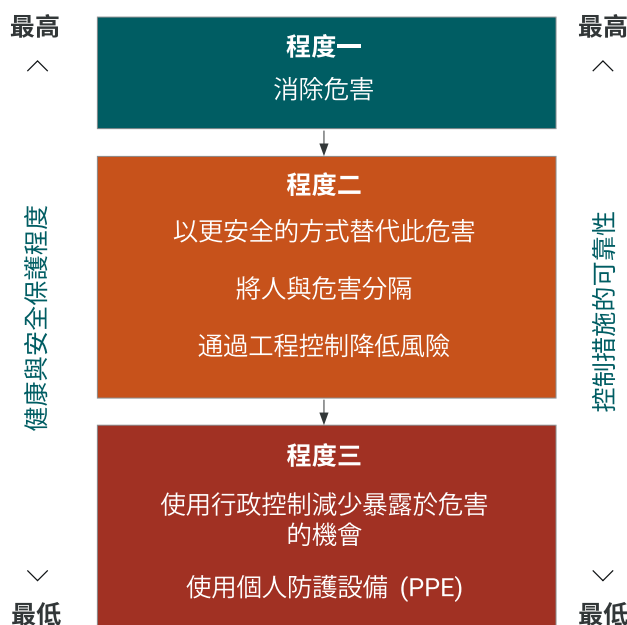
與員工交談能有助識別危害，並商討降低風險的方法。如果工作場所有健康與安全代表或委員會，您亦可以諮詢委員會。

此外，業務東主或項目負責人必須與其他負責人商討，並共同努力消除危害和降低風險。包括工作場所中共同承擔工作健康與安全責任的所有人，如其他業務東主或項目負責人、化學品供應商和工廠製造商。

甚麼是合理可行？

是否有可能消除危害？如否，必須使用最高級別的管控措施來將風險降至最低。當風險級別越高，越需要將其消除或降至最低。

控制等級列明各種應採取的管控措施，如下圖所示。



圖表一 控制等級

甚麼是合理？

當風險越大，業務東主或項目負責人越需將其消除或降低。業務東主或項目負責人必須考慮：

- 在相同情況下，一個理智的人會否作出相同的選擇？
- 每項管控措施降低了多少程度的受傷風險？
- 使用多項措施是否會更有效？
- 您能對活動進行多少更改？
- 您（或其他人）是否還有其他方法來降低風險？

只有在成本與風險比例嚴重失衡的情況下，才應考慮成本。

審查風險管控

業務東主或項目負責人應定期檢查管控措施，並考慮：

- 目前的管控措施是否仍然有效？
- 工作場所中的風險有否發生了變化？
- 有否出現任何新的危害？
- 您曾有否諮詢員工有關目前管控措施的效用？
- 健康與安全代表曾是否要求進行評估？
- 是否有新方法或更好的方法來降低風險？

更多資訊

您可參閱職業健康與安全條例和實務守則了解更多有關風險控制的資訊。