



ਜਾਣਕਾਰੀ ਸ਼ੀਟ

ਇੱਕ ਅਫ਼ਸਰ ਦੀ ਸਿਹਤ ਅਤੇ ਸੁਰੱਖਿਆ ਡਿਊਟੀ

ਅਫ਼ਸਰ ਕੌਣ ਹੈ?

ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਕੰਮ ਦੇ ਅਹੁਦੇ ਵਿੱਚ 'ਅਫ਼ਸਰ' ਸ਼ਬਦ ਦਾ ਹੋਣਾ ਉਹ ਗੱਲ ਨਹੀਂ ਹੈ ਜੋ ਕਿਸੇ ਨੂੰ ਕੰਮ ਸੰਬੰਧੀ ਸਿਹਤ ਅਤੇ ਸੁਰੱਖਿਆ (WHS) ਕਾਨੂੰਨਾਂ ਦੇ ਅਧੀਨ ਇੱਕ ਅਫ਼ਸਰ ਬਣਾਉਂਦਾ ਹੈ। ਅਫ਼ਸਰ ਅਜਿਹੇ ਅਹੁਦਿਆਂ 'ਤੇ ਹੁੰਦੇ ਹਨ ਜੋ ਉਹਨਾਂ ਨੂੰ ਉਸ ਸੰਸਥਾ ਲਈ ਫ਼ੈਸਲੇ ਲੈਣ ਜਾਂ ਉਸ ਸੰਸਥਾ ਦੀ ਵਿੱਤੀ ਸਥਿਤੀ ਨੂੰ ਮਹੱਤਵਪੂਰਨ ਤੌਰ 'ਤੇ ਪ੍ਰਭਾਵਿਤ ਕਰਨ ਦੀ ਸਮਰੱਥਾ 'ਤੇ ਮਹੱਤਵਪੂਰਨ ਪ੍ਰਭਾਵ ਪਾਉਣ ਦੀ ਆਗਿਆ ਦਿੰਦੇ ਹਨ। ਇਹ ਫ਼ੈਸਲੇ ਲੈਣ ਵਿੱਚ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਤੌਰ 'ਤੇ WHS ਮੁੱਦਿਆਂ ਨੂੰ ਸ਼ਾਮਲ ਕਰਨ ਦੀ ਲੋੜ ਨਹੀਂ ਹੈ - ਇਹ ਆਮ ਤੌਰ 'ਤੇ ਲੈ ਜਾਂਦੇ ਫ਼ੈਸਲਿਆਂ ਬਾਰੇ ਹੈ ਜੋ ਉਸ ਸੰਸਥਾ ਨੂੰ ਬੁਨਿਆਦੀ ਤੌਰ 'ਤੇ ਪ੍ਰਭਾਵਿਤ ਕਰਦੇ ਹਨ।

ਇੱਕ ਅਫ਼ਸਰ ਨੂੰ ਇਹ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਉਣ ਲਈ ਉਚਿਤ ਸਾਵਧਾਨੀ ਤਨਦੇਹੀ ਨਾਲ ਵਰਤਣੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ ਕਿ ਕੋਈ ਕਾਰੋਬਾਰ ਜਾਂ ਉੱਦਮ (PCBU) ਕਰਨ ਵਾਲਾ ਵਿਅਕਤੀ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਅਤੇ ਹੋਰਾਂ ਨੂੰ ਨੁਕਸਾਨ ਤੋਂ ਬਚਾਉਣ ਲਈ ਆਪਣੀਆਂ ਸਿਹਤ ਅਤੇ ਸੁਰੱਖਿਆ ਡਿਊਟੀਆਂ ਨੂੰ ਪੂਰਾ ਕਰਦਾ ਹੈ।

ਉਚਿਤ ਸਾਵਧਾਨੀ ਕੀ ਹੈ?

WHS ਦੇ ਸੰਬੰਧ ਵਿੱਚ ਉਚਿਤ ਸਾਵਧਾਨੀ ਦਾ ਮਤਲਬ PCBU ਦੁਆਰਾ ਕੰਮ ਦੀਆਂ ਸੁਰੱਖਿਅਤ ਪ੍ਰਣਾਲੀਆਂ ਨੂੰ ਲਾਗੂ ਕਰਨਾ ਅਤੇ ਬਣਾਈ ਰੱਖਣਾ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਉਣਾ ਹੈ। ਇਸ ਵਿੱਚ ਇਸ ਗੱਲ ਦੀ ਨਿਗਰਾਨੀ ਅਤੇ ਮੁਲਾਂਕਣ ਕਰਨਾ ਸ਼ਾਮਲ ਹੈ ਕਿ ਸੰਸਥਾ ਦੇ ਅੰਦਰ WHS ਦਾ ਪ੍ਰਬੰਧਨ ਕਿਵੇਂ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ।

ਹੋ ਸਕਦਾ ਹੈ ਕਿ ਕੋਈ ਅਫ਼ਸਰ ਰੋਜ਼ਮਰਾ ਦੇ ਪ੍ਰਬੰਧਨ ਵਿੱਚ ਸਿੱਧੇ ਤੌਰ 'ਤੇ ਸ਼ਾਮਲ ਨਾ ਹੋਵੇ, ਪਰ ਉਸਦਾ ਇਹ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਉਣਾ ਲਾਜ਼ਮੀ ਹੈ ਕਿ ਉਹ PCBU ਸਰੋਤ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਕੇ, ਪ੍ਰਕਿਰਿਆਵਾਂ ਅਤੇ ਵਿਧੀਆਂ ਨੂੰ ਬਣਾਉਣ ਅਤੇ ਲਾਗੂ ਕਰਨ, ਅਤੇ ਜੋਖਮਾਂ, ਘਟਨਾਵਾਂ ਅਤੇ ਕੰਟਰੋਲਾਂ ਦੀ ਸਮੀਖਿਆ ਕਰਨ ਦੁਆਰਾ ਇੱਕ ਸੁਰੱਖਿਅਤ ਕੰਮ ਦੇ ਮਾਹੌਲ ਨੂੰ ਸਮਰੱਥ ਬਣਾਉਂਦਾ ਹੈ।

ਉਚਿਤ ਸਾਵਧਾਨੀ ਸ਼ਰਤਾਂ ਦੀ ਸੂਚੀ ਲਈ WHS ਐਕਟ ਦੇ ਸੈਕਸ਼ਨ 27(5) ਨੂੰ ਵੇਖੋ।

ਇਸ ਲਈ ਅਫ਼ਸਰ ਦੀ ਡਿਊਟੀ ਕਿਉਂ ਹੈ?

ਅਫ਼ਸਰ ਆਪਣੀਆਂ ਕਾਰਪੋਰੇਟ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰੀਆਂ, ਫ਼ੈਸਲਿਆਂ ਅਤੇ ਵਿਵਹਾਰ ਦੁਆਰਾ ਕਾਰੋਬਾਰ ਜਾਂ ਉੱਦਮ ਦੇ ਸੱਭਿਆਚਾਰ ਅਤੇ ਜਵਾਬਦੇਹੀ ਨੂੰ ਬਹੁਤ ਪ੍ਰਭਾਵਿਤ ਕਰ ਸਕਦੇ ਹਨ। ਅਫ਼ਸਰਾਂ ਦੀ ਡਿਊਟੀ ਹੈ ਕਿ ਉਹ ਉਚਿਤ ਸਾਵਧਾਨੀ ਤਨਦੇਹੀ ਨਾਲ ਵਰਤਣ ਕਿਉਂਕਿ ਉਹ ਨਿਵੇਸ਼ ਅਤੇ ਨੀਤੀਗਤ ਫ਼ੈਸਲੇ ਲੈਂਦੇ ਹਨ ਜੋ ਕੰਮ ਵਾਲੀ ਥਾਂ 'ਤੇ ਸਿਹਤ ਅਤੇ ਸੁਰੱਖਿਆ ਦੇ ਨਤੀਜਿਆਂ ਨੂੰ ਪ੍ਰਭਾਵਿਤ ਕਰ ਸਕਦੇ ਹਨ।

ਫ਼ੈਸਲੇ ਲੈਣ ਵਿੱਚ ਹਿੱਸਾ ਲੈਣ ਦਾ ਕੀ ਮਤਲਬ ਹੈ?

ਫ਼ੈਸਲਾ ਕਰਨਾ ਜਾਂ ਤਾਂ ਇਕੱਲੇ ਜਾਂ ਦੂਜੇ ਲੋਕਾਂ ਨਾਲ ਮਿਲਕੇ ਕਿਸੇ ਚੀਜ਼ ਬਾਰੇ ਫ਼ੈਸਲਾ ਲੈਣ ਦਾ ਕੰਮ ਜਾਂ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ ਹੁੰਦੀ ਹੈ।

ਇੱਕ ਅਫ਼ਸਰ ਨੂੰ ਆਪਣਾ ਯੋਗਦਾਨ ਪਾ ਕੇ ਜਾਂ ਫ਼ੈਸਲਾ ਲੈਣ ਦੁਆਰਾ ਫ਼ੈਸਲਾ ਲੈਣ ਦੀ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ ਵਿੱਚ ਇੱਕ ਭਾਗੀਦਾਰ ਮੰਨਿਆ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ। ਸਿਰਫ਼ ਸਿਫ਼ਾਰਸ਼ ਕਰਨ ਜਾਂ ਇਨ੍ਹਾਂ ਫ਼ੈਸਲਿਆਂ ਨੂੰ ਲਾਗੂ ਕਰਨ ਲਈ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰ ਵਿਅਕਤੀ ਇਸ ਆਧਾਰ 'ਤੇ ਅਫ਼ਸਰ ਨਹੀਂ ਹੋਵੇਗਾ।

ਕਿਸੇ ਕਾਰੋਬਾਰ ਜਾਂ ਉੱਦਮ ਦਾ ਇੱਕ ਵੱਡਾ (ਮਹੱਤਵਪੂਰਣ) ਹਿੱਸਾ ਕੀ ਹੈ?

ਕੀ ਕੋਈ ਫ਼ੈਸਲਾ ਕਿਸੇ ਕਾਰੋਬਾਰ ਜਾਂ ਉੱਦਮ ਦੇ ਵੱਡੇ ਹਿੱਸੇ ਨੂੰ ਪ੍ਰਭਾਵਿਤ ਕਰਦਾ ਹੈ ਜਾਂ ਨਹੀਂ, ਇਸ ਦਾ ਮੁਲਾਂਕਣ ਮਾਮਲਾ-ਦਰ-ਮਾਮਲਾ ਦੇ ਆਧਾਰ 'ਤੇ ਹੀ ਕੀਤਾ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ। ਇੱਕ ਮੁਲਾਂਕਣ ਵਿੱਚ ਇਹ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕਰਨਾ ਸ਼ਾਮਲ ਹੋ ਸਕਦਾ ਹੈ ਕਿ ਕੀ ਫ਼ੈਸਲੇ:

- ਉੱਚ-ਪੱਧਰੀ ਜਾਂ ਰਣਨੀਤਕ ਹਨ
- ਲੋਕਾਂ ਦੀ ਇੱਕ ਕਾਫ਼ੀ ਵੱਡੀ ਸੰਖਿਆ ਨੂੰ ਪ੍ਰਭਾਵਿਤ ਕਰਦੇ ਹਨ
- ਵਿੱਤੀ ਤੌਰ 'ਤੇ ਵੱਡੇ ਹਨ (ਸ਼ੁਰੂਆਤੀ ਖਰਚੇ ਅਤੇ ਰੱਖ-ਰਖਾਅ ਦੇ ਖਰਚਿਆਂ ਸਮੇਤ)
- ਮੁੱਖ ਗਤੀਵਿਧੀਆਂ ਨੂੰ ਪ੍ਰਭਾਵਿਤ ਕਰਦੇ ਹਨ, ਅਤੇ ਕਿੰਨੀ ਮਾਤਰਾ ਵਿੱਚ।

ਕੀ WHS ਕਾਨੂੰਨ ਦੇ ਤਹਿਤ ਕਿਸੇ ਅਫ਼ਸਰ 'ਤੇ ਅਪਰਾਧ ਦਾ ਦੋਸ਼ ਲਗਾਇਆ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ?

ਇੱਕ ਅਫ਼ਸਰ ਨੂੰ WHS ਕਾਨੂੰਨਾਂ ਦੇ ਤਹਿਤ ਕੁੱਝ ਅਪਰਾਧਾਂ ਲਈ ਦੋਸ਼ੀ ਠਹਿਰਾਇਆ (ਚਾਰਜ) ਕੀਤਾ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ ਜੇਕਰ ਉਹ ਆਪਣੀ ਡਿਊਟੀ ਉੱਚਿਤ ਸਾਵਧਾਨੀ ਨਾਲ ਕਰਨ ਵਿੱਚ ਅਸਫਲ ਰਹਿੰਦੇ ਹਨ।

ਕੀ ਕੋਈ ਵਲੰਟੀਅਰ ਵੀ ਅਫ਼ਸਰ ਹੋ ਸਕਦਾ ਹੈ?

WHS ਡਿਊਟੀਆਂ ਦੇ ਸੰਬੰਧ ਵਿੱਚ ਵਲੰਟੀਅਰ ਬਣਨ ਲਈ, ਉਸ ਵਲੰਟੀਅਰ ਸੰਸਥਾ ਨੂੰ PCBU ਦੀ ਪਰਿਭਾਸ਼ਾ ਨੂੰ ਪੂਰਾ ਕਰਦੇ ਹੋਣਾ ਲਾਜ਼ਮੀ ਹੈ। ਇਸਦਾ ਮਤਲਬ ਹੈ ਕਿ ਉਸ ਸੰਸਥਾ ਨੂੰ ਘੱਟੋ-ਘੱਟ ਇੱਕ ਤਨਖਾਹ ਵਾਲੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ ਨਿਯੁਕਤ ਕਰਨਾ ਹੋਵੇਗਾ। ਕੀ ਇੱਕ PCBU ਦਾ ਕੋਈ ਵਲੰਟੀਅਰ ਅਫ਼ਸਰ ਹੋ ਸਕਦਾ ਹੈ ਜਾਂ ਨਹੀਂ, ਇਹ ਸੰਸਥਾ ਵਿੱਚ ਉਹਨਾਂ ਦੀ ਸ਼ਮੂਲੀਅਤ ਅਤੇ ਪ੍ਰਭਾਵ 'ਤੇ ਨਿਰਭਰ ਕਰੇਗਾ।

ਇੱਕ ਵਲੰਟੀਅਰ ਅਫ਼ਸਰ ਹੋ ਸਕਦਾ ਹੈ ਜੇਕਰ ਉਹ:

- ਕਿਸੇ ਸੰਸਥਾ ਦੇ ਬੋਰਡ ਜਾਂ ਕਮੇਟੀ ਵਿੱਚ ਬੈਠਦਾ ਹੈ
- ਪੂਰੀ ਸੰਸਥਾ, ਜਾਂ ਉਸ ਸੰਸਥਾ ਦੇ ਇੱਕ ਵੱਡੇ ਹਿੱਸੇ ਨੂੰ ਪ੍ਰਭਾਵਿਤ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਫ਼ੈਸਲੇ ਲੈਂਦੇ ਹਨ, ਜਾਂ ਲੈਣ ਵਿੱਚ ਹਿੱਸਾ ਲੈਂਦੇ ਹਨ।
- ਜੇਕਰ ਉਹਨਾਂ ਕੋਲ ਉਸ ਸੰਸਥਾ ਦੀ ਵਿੱਤੀ ਸਥਿਤੀ ਨੂੰ ਮਹੱਤਵਪੂਰਣ ਰੂਪ ਵਿੱਚ ਪ੍ਰਭਾਵਿਤ ਕਰਨ ਦੀ ਸਮਰੱਥਾ ਹੈ।

ਵਧੇਰੇ ਜਾਣਕਾਰੀ ਲਈ [ਸਵੈ-ਸੇਵੀ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਲਈ ਕੰਮ ਸੰਬੰਧੀ ਸਿਹਤ ਅਤੇ ਸੁਰੱਖਿਆ ਗਾਈਡ](#) ਦੇਖੋ।

ਇੱਕ ਵਲੰਟੀਅਰ ਜੋ ਕਿ ਇੱਕ ਅਫ਼ਸਰ ਵੀ ਹੈ, ਉਸ ਦੀ ਡਿਊਟੀ ਉੱਚਿਤ ਸਾਵਧਾਨੀ ਵਰਤਣ ਦੀ ਹੈ, ਪਰ ਉਸ 'ਤੇ ਉਹ ਡਿਊਟੀ ਦੀ ਪਾਲਣਾ ਕਰਨ ਵਿੱਚ ਅਸਫਲ ਰਹਿਣ ਲਈ ਮੁਕੱਦਮਾ ਨਹੀਂ ਚਲਾਇਆ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ। ਵਧੇਰੇ ਜਾਣਕਾਰੀ ਲਈ [ਕੰਮ ਵਾਲੀ ਥਾਂ 'ਤੇ ਵਰਕਰਾਂ ਅਤੇ ਹੋਰਾਂ ਦੀਆਂ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰੀਆਂ](#) ਦੇਖੋ।

ਵਧੇਰੇ ਜਾਣਕਾਰੀ ਲਈ, [ਵਿਆਖਿਆਤਮਕ ਦਸਿਾ-ਨਰਿਦੇਸ਼ ਪੜ੍ਹੋ: ਅਫ਼ਸਰ ਦੀ ਸਿਹਤ ਅਤੇ ਸੁਰੱਖਿਆ ਡਿਊਟੀ](#)।

ਇਹ ਇੱਕ ਛੋਟੀ ਗਾਈਡ ਹੈ। ਨੌਕਰੀ ਧਾਰਕਾਂ ਨੂੰ ਕਰਤੱਵਾਂ ਅਤੇ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰੀਆਂ ਦੀ ਪੂਰੀ ਸਮਝ ਲਈ ਵਰਕ ਹੈਲਥ ਐਂਡ ਸੇਫਟੀ ਐਕਟ 2020 ਅਤੇ ਸੰਬੰਧਿਤ ਨਯਮਾਂ ਦਾ ਹਵਾਲਾ ਦੇਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ।