

作为旁观者目睹性骚扰时该如何采取行动

明确指出

在保证安全的前提下，您可以冷静地表示您不同意，并指出涉嫌骚扰的人的行为或言论是错误的或不可接受的。

解释为什么有必要停止这种行为。

如果您觉得合适的话，可以明确指出涉嫌人的骚扰行为并对其进行教育。

“我们这里是不会说那种话的。”

“我们这个团队里的人是不会这么和别人说话的。”

化解或中止

如果你有信心并愿意这样做，您可以加入对话，并尝试化解或中止此类行为。

如果您认识涉嫌骚扰的人，或者您担心可能存在权力失衡而没有信心直接提出质疑，那么化解或中止谈话是合适的选择。

您可以加入对话或发表评论，来尝试阻止此类情况。

可以私下提出，也可以和他人一起提出。

可以用评论或提出质疑来表达您对此行为的不满。

查看被骚扰的人的情况

1. 与被骚扰的人沟通，并强调此类行为是不恰当的。
2. 询问被骚扰的人感受如何。
3. 主动提出帮助进一步处理发生的事件。

与被骚扰的人沟通，查看情况如何

“他们真不应当那样谈论你。你还好吗？你想让我替你举报还是帮助你一起去举报？”

举报

只有在获得他人明确许可的情况下，您才可以代表他人举报发生的事件，因为举报可能会导致他们再次遭受创伤。

仅分享您获准分享的信息。

向您的雇主报告此类行为。

使用您所在组织机构的性骚扰或事件上报系统，或直接向管理层举报。

经营企业事业单位的人员 (PCBU) 可能有义务向 WorkSafe 上报发生的事件。

如果您不介意的话，尽可能多地提供有关您身份的信息。

这些组织机构可以帮助您

西澳警方

如果您或工作场所的任何人正面临紧急危险，请立即拨打 000 联系西澳警方。

电话：000

Lifeline (生命线)

Lifeline 提供 24 小时危机援助和自杀预防服务。

电话：13 11 14

www.lifeline.org.au

Fair Work Commission (公平工作委员会, 简称 FWC)

如果您因举报性骚扰而被解雇或受到处罚，您可以提供信息或帮助。

电话：1300 799 675

www.fwc.gov.au

Respect@Work

Respect@Work 网站为员工和雇主提供有关工作场所性骚扰的信息、教育和资源。

电话：1300 369 711

www.respectatwork.gov.au