

作為目擊性騷擾的旁觀者，該怎麼辦？

大聲喊出

如果您覺得這樣做是安全的，請冷靜地表示反對，並表示涉嫌進行騷擾的人所採取的行為或言論是錯誤的或不可接受的。

解釋為什麼停止這種行為很重要。

如果您覺得可以，請大聲喊出並教育涉嫌進行騷擾的人。

“我們這裡不會說這種話。”

“我們不應該用這種方式與團隊成員交談。”

化解或阻止

如果您有信心並且願意這樣做，您可以加入對話並嘗試化解或阻止這種行為。

如果您認識涉嫌進行騷擾的人，或者您擔心潛在的權力不平衡並且沒有信心直接解決該問題，那麼化解或阻止對話應該是適當的做法。

您可以加入對話或發表評論來嘗試阻止這種情況。

可以私下進行，也可以在一群人中進行。

可以通過發表評論或提出問題來表達反對意見。

詢問

1. 與受影響的人交談並強調這種行為是不恰當的。
2. 詢問當事人是否還好。
3. 主動提出協助解決問題。

詢問當事人的狀況。

“他們真不應該那樣說您。你還好嗎？您想讓我代您進行報告嗎，或者幫您報告？”

報告

只有在獲得他人明確許可的情況下，您才應該代表他人報告事件，因為進行報告可能會導致他們再次受到傷害。

僅披露您得到授權可以披露的資訊。

向您的僱主報告該行為。

使用您所在機構的性騷擾或事件舉報系統，或向管理層報告。

開展業務或工作的個人 (PCBU) 可能有責任向 WorkSafe 報告事件。

透露身分信息的程度以您自覺合適為準。

這些機構可以幫助您

西澳警方

如果您或工作場所的任何人面臨迫在眉睫的危險，請立即撥打 000 聯繫西澳警方。

電話：000

生命熱線 (Lifeline)

生命熱線提供 24 小時危機支持與自殺干預。

電話：13 11 14

網址：www.lifeline.org.au

公平工作委員會 (FWC)

公平工作委員會 (FWC) 也許能夠提供資訊或協助。

電話：1300 799 675

網址：www.fwc.gov.au

在工作場合尊重他人 (Respect@Work)

Respect@Work 網站為員工和僱主提供與工作場所性騷擾相關的資訊、教育和資源。

電話：1300 369 711

www.respectatwork.gov.au