

## ورقة المعلومات

# معلومات للمتفرجين على التحرش الجنسي

## ما هو التحرش الجنسي؟

يشمل التحرش الجنسي أي سلوك جنسي غير مرغوب فيه أو غير مناسب. ليس من الضروري أن يتكرر الأمر، بمعنى أنه يمكن أن يحدث مرة واحدة ولا يزال غير مقبول. تندرج أشياء كثيرة تحت التحرش الجنسي، بما في ذلك:

اللمس أو العناق أو التقبيل الذي لا يرغب فيه الشخص



التحديق في شخص ما أو في أجزاء من جسده



التعليقات أو النكات الجنسية



الإهانات على أساس نوع الشخص الاجتماعي أو جنسه



الصور الجنسية أو رسائل البريد الإلكتروني أو الرسائل النصية



أسئلة غير مناسبة حول حياة الشخص الخاصة أو جسده



التحرش الجنسي ضار ويجب عدم تجاهله. يجب على صاحب العمل أن يزودك بالمعلومات والدعم بشأن ما يجب عليك فعله إذا رأيت ذلك وكيفية الإبلاغ عنه في مكان عملك. يتحمل كل عامل مسؤولية خلق بيئة آمنة وأنت تستحق أن تشعر بالأمان في العمل. لا يمكنك أن تقع في مشكلة عند الإبلاغ عن التحرش الجنسي في العمل.

## ماذا يجب أن أفعل إذا رأيت أو سمعت عن التحرش الجنسي في العمل؟

إذا رأيت حدوث تحرش جنسي أو سمعت عنه، فيمكنك اختيار القيام بواحد أو أكثر من الإجراءات التالية:

- **أعلن ذلك:** إذا كنت تشعر بالأمان والراحة عند القيام بذلك، أخبر الشخص الآخر أن سلوكه غير مناسب واطلب منه التوقف.
  - **قم بتثيت السلوك أو تعطيله:** إذا كنت تشعر بالارتياح للقيام بذلك، يمكنك الانضمام إلى المحادثة وإبداء تعليق أو سؤال للتعبير عن عدم الموافقة ومحاولة إيقاف الموقف.
  - **تحقق:** تحدث إلى الشخص الذي يتعرض للمضايقة وأكد له أن السلوك كان غير لائق. أحد أفضل الأشياء التي يمكنك القيام بها هو الاستماع والسؤال عن كيفية تقديم المساعدة.
  - **أبلغ عن السلوك:** يجب عليك الإبلاغ عن التحرش الجنسي إلى صاحب العمل أو الموارد البشرية أو مسؤول الصحة والسلامة، مع مراعاة خصوصية الشخص الذي تقوم بالإبلاغ نيابة عنه.
- قد تحتاج إلى التصرف بشكل مختلف بناءً على الموقف. يجب أن يكون التركيز دائمًا على سلامتك وسلامة الشخص الذي يتعرض للتحرش. اعتمادًا على دورك في مكان عملك، قد يكون من واجبك الإبلاغ عن التحرش الجنسي والتحقق من اتباع الإجراءات.

## دور سلامة العمل في المناجم (WorkSafe Mines Safety)

تتلقى WorkSafe الإخطارات والشكاوى المتعلقة بالتحرش الجنسي في مكان العمل وتستجيب لها. إذا أبلغت صاحب العمل عن حادث ما، فقد يتم إخطار WorkSafe. إذا لم يضع صاحب العمل أنظمة لحل مشكلات التحرش الجنسي في مكان العمل، فيمكنك تقديم شكوى إلى WorkSafe. تدرك WorkSafe أن الإبلاغ عن التحرش الجنسي يمكن أن يكون تجربة صعبة ومؤلمة وسيتمكن المفتشون من تقديم الدعم لك خلال هذه العملية. إذا كنت ترغب في مناقشة حادثة تحرش جنسي في مكان العمل مع WorkSafe Mines Safety، فيرجى:

- الاتصال على الرقم 1300 307 877 (خلال ساعات العمل)
- الاتصال على 1800 678 198 (خارج ساعات العمل عند الحاجة الملحة)
- البريد الإلكتروني [wscallcentre@dmirs.wa.gov.au](mailto:wscallcentre@dmirs.wa.gov.au)

## أريد التحدث إلى صاحب العمل بشأن تدريب المتفرجين

هناك العديد من المنظمات ذات السمعة الطيبة التي يمكن لصاحب العمل استخدامها لتطوير تدريب المتفرجين في مكان العمل، بما في ذلك:

- برنامج المتفرج MATE، جامعة جريفيث Griffith University
  - مشروع المتفرج النشط عبر الإنترنت، المساواة بين الجنسين في ولاية فيكتوريا Gender Equity Victoria
  - منع العنف ضد المرأة، Our Watch Institute
  - الاعتراف والمسؤولية والاستجابة، مفوضية تكافؤ الفرص Equal Opportunity Commission
  - التحدث علنًا ضد عدم احترام تدريب المتفرجين، احترام المجتمع والمساواة Community Respect and Equality
  - تكثيف تدريب المتفرجين، جامعة ويسترن أستراليا University of Western Australia
- حيثما كان ذلك متاحًا، قد يتمكن أيضًا ممثل الصحة والسلامة أو قسم الموارد البشرية من تقديم معلومات حول التدريب ذي الصلة.