

Hành động thế nào khi quý vị là người chứng kiến hành vi quấy rối tình dục

Lên tiếng về hành vi đó

Nếu quý vị cảm thấy an toàn khi làm như vậy, hãy bình tĩnh phản đối và nói rằng hành động hoặc tuyên bố của người bị cáo buộc là kẻ quấy rối là sai trái hoặc không thể chấp nhận được.

Giải thích tại sao việc ngừng hành vi đó lại quan trọng.

Hãy lên tiếng và giáo huấn người bị cáo buộc là kẻ quấy rối nếu quý vị cảm thấy thoải mái.

“Ở đây chúng ta không nói những điều như vậy.”

“Đó không phải là cách chúng ta nói chuyện với mọi người trong nhóm.”

Lên tiếng hoặc ngăn chặn hành vi

Nếu quý vị cảm thấy tự tin và thoải mái khi làm điều đó, quý vị có thể tham gia vào cuộc trò chuyện và cố gắng lên tiếng hoặc ngăn chặn hành vi đó.

Việc lên tiếng hoặc làm gián đoạn cuộc trò chuyện sẽ thích hợp nếu quý vị biết về người bị cáo buộc là kẻ quấy rối hoặc khi quý vị lo ngại về khả năng có sự mất cân bằng quyền lực và cảm thấy không tự tin khi giải quyết hành vi đó một cách trực tiếp.

Quý vị có thể tham gia cuộc trò chuyện hoặc đưa ra nhận xét để cố gắng ngăn chặn tình huống này.

Có thể nói ở nơi riêng tư hoặc trong một nhóm người.

Đưa ra một nhận xét hoặc câu hỏi để bày tỏ sự không đồng tình.

Trò chuyện

1. Nói chuyện với người bị ảnh hưởng và nhấn mạnh rằng hành vi đó là không thích hợp.
2. Hỏi xem người đó có ổn không.
3. Đề nghị giúp đỡ để giải quyết vấn đề.

Trò chuyện với người bị ảnh hưởng.

“Họ thật sai lầm khi nói về bạn như vậy. Bạn ổn chứ? Bạn có muốn tôi báo cáo hành vi đó dù bạn không hay muốn tôi giúp để bạn báo cáo hành vi đó?”

Báo cáo hành vi

Quý vị chỉ nên báo cáo sự việc thay mặt cho người khác nếu quý vị được sự cho phép rõ ràng của họ để làm như vậy, vì điều này có thể khiến họ bị tổn thương trở lại.

Chỉ chia sẻ nhiều thông tin mà quý vị được phép chia sẻ.

Báo cáo hành vi này cho chủ hãng/sở của quý vị.

Người điều hành hoặc đảm trách một doanh nghiệp/công ty (PCBU) có thể có nghĩa vụ báo cáo sự việc cho WorkSafe.

Tiếp cận hệ thống báo cáo sự cố hoặc quấy rối tình dục của tổ chức hoặc báo cáo cho ban quản lý.

Cung cấp càng nhiều danh tính của quý vị càng tốt nếu quý vị cảm thấy thoải mái.

Những tổ chức này có thể giúp quý vị

Cảnh sát WA

Nếu quý vị hoặc bất kỳ ai ở nơi làm việc sắp gặp nguy hiểm, hãy gọi ngay cho Cảnh sát WA theo số 000.

Điện thoại: 000

Lifeline (Đường dây Cứu sinh)

Lifeline cung cấp hỗ trợ khủng hoảng 24 giờ và ngăn ngừa tự tử.

Điện thoại: 13 11 14
www.lifeline.org.au

Fair Work Commission (FWC - Ủy ban Công bằng Việc làm)

Có thể cung cấp thông tin hoặc trợ giúp nếu quý vị bị chấm dứt hợp đồng hoặc bị trừng phạt vì báo cáo hành vi quấy rối tình dục.

Điện thoại: 1300 799 675
www.fwc.gov.au

Respect@Work (Tôn trọng ở Nơi Làm việc)

Trang mạng Respect@Work (Tôn trọng ở Nơi Làm việc) có các thông tin, hướng dẫn và nguồn tài liệu dành cho công nhân/nhân viên và chủ hãng/sở liên quan đến vụ việc quấy rối tình dục tại nơi làm việc.

Điện thoại: 1300 369 711
www.respectatwork.gov.au