

## SCHEDA INFORMATIVA

# Informazioni per coloro che assistono a episodi di molestie sessuali

### Cos'è la molestia sessuale?

Le molestie sessuali comprendono qualsiasi comportamento sessuale indesiderato o inappropriato. Non è necessario che il comportamento sia ripetuto, può anche accadere una volta sola ed essere comunque inaccettabile.

Le molestie sessuali possono assumere diverse forme, tra cui:



Toccare, abbracciare o baciare una persona che non ha provveduto a dare il proprio consenso



Fissare qualcuno o parti del suo corpo



Fare commenti o battute a sfondo sessuale



Insultare una persona per il suo genere o sesso



Inviare immagini, e-mail o messaggi di testo a carattere sessuale



Fare domande inappropriate sulla vita privata o sul corpo di una persona

Le molestie sessuali sono pericolose e non devono essere ignorate. Il tuo datore di lavoro deve fornirti informazioni e supporto su cosa fare se sei testimone di una molestia sessuale e su come segnalare questo comportamento sul posto di lavoro. Ogni lavoratore è responsabile per la creazione di un ambiente sicuro e tutti meritiamo di sentirci al sicuro sul posto di lavoro. Non puoi incorrere in alcun problema per aver denunciato molestie sessuali sul posto di lavoro.

## Cosa devo fare se vedo o sento parlare di molestie sessuali sul posto di lavoro?

Se vedi o senti parlare di molestie sessuali, puoi scegliere di intraprendere una o più delle seguenti azioni:

- **Fallo notare:** se ti senti sicuro e a tuo agio nel farlo, di all'altra persona che il suo comportamento non è appropriato e chiedigli di interromperlo.
- **Smorza o interrompi il comportamento:** se ti senti a tuo agio nel farlo, potresti unirti alla conversazione e fare un commento o una domanda per esprimere disapprovazione e cercare di fermare la situazione.
- **Parla con la persona interessata:** comunica con la persona vittima di molestie e ribadisci che il comportamento è stato inappropriato. Una delle cose migliori che puoi fare è ascoltare e chiedere come poter essere di aiuto.
- **Segnalalo:** segnala le molestie sessuali al tuo datore di lavoro, alle risorse umane o al responsabile per la salute e la sicurezza, tenendo conto anche della privacy della persona per conto della quale stai facendo la segnalazione.

Potrebbe essere necessario agire in modo diverso in base alla situazione. L'attenzione deve essere sempre rivolta alla tua sicurezza e a quella della persona vittima di molestie. A seconda del tuo ruolo sul posto di lavoro, potresti avere il dovere di segnalare le molestie sessuali e verificare che vengano seguite le procedure appropriate.

## Il ruolo di WorkSafe Mines Safety

WorkSafe riceve e risponde alle notifiche e ai reclami riguardanti le molestie sessuali sul posto di lavoro. Se hai segnalato un incidente al tuo datore di lavoro, WorkSafe potrebbe essere notificato. Se il tuo datore di lavoro non mette in atto sistemi per risolvere i problemi di molestie sessuali sul posto di lavoro, puoi presentare un reclamo a WorkSafe.

WorkSafe riconosce che la segnalazione di molestie sessuali può essere un'esperienza conflittuale e traumatica e i nostri ispettori saranno in grado di supportarti durante il processo.

Se desideri discutere di un incidente di molestie sessuali sul posto di lavoro con WorkSafe Mines Safety, puoi:

- Chiamare il **1300 307 877** (durante gli orari d'ufficio)
- Chiamare il **1800 678 198** (al di fuori degli orari d'ufficio se si tratta di un caso urgente)
- Inviare un'e-mail a [wscallcentre@dmirs.wa.gov.au](mailto:wscallcentre@dmirs.wa.gov.au)

## Voglio parlare con il mio datore di lavoro della possibilità di frequentare una formazione per testimoni di molestie sessuali

Esistono molte organizzazioni affidabili a cui il tuo datore di lavoro può rivolgersi per sviluppare una formazione per testimoni di molestie sessuali sul posto di lavoro, tra cui:

- [Programma MATE bystander](#), Griffith University;
- [Progetto online Active bystander](#), Gender Equity Victoria;
- [Programma di prevenzione della violenza contro le donne \(Preventing violence against women\)](#), Our Watch Institute;
- [Programma di riconoscimento, responsabilità e risposta \(Recognition, responsibility and response\)](#), Commissione per le Pari Opportunità;
- [Programma di formazione per segnalare situazioni di mancanza di rispetto \(Speaking out against disrespect bystander training\)](#), Community Respect and Equality;
- [Programma di formazione Step up bystander](#), University of Western Australia.

Se presenti, il rappresentante per la salute e la sicurezza o il dipartimento delle risorse umane possono anche fornire informazioni sulla formazione pertinente.